

Tallinna Kesklinna Vene Gümnaasiumi pedagoogide vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise tingimused ja kord

- 1.1. Tallinna Kesklinna Vene Gümnaasiumi (edaspidi: kool) õppe- ja kasvatustöö alal töötavate isikute vabade ametikohtade täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise tingimused ja kord kehtestatakse Põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse alusel.
- 1.2. Käesoleva korra järgi viiakse läbi avalik konkurss (edaspidi konkurss) õpetajate, direktori asetäitja õppe- ja kasvatusalal ning teiste õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute (edaspidi pedagoogid) vabade ametikohtade täitmiseks.
- 1.3. Konkursi pedagoogi vabale või vabanevale ametikohale kuulutab välja kooli direktor, avaldades vastava teate vähemalt haridusportaalil ja kooli kodulehel.
- 1.4. Konkurss loetakse väljakuulutatuks konkursiteate avaldamise kuupäevast.
- 1.5. Konkursiteade peab sisaldama järgmisi andmeid:
 - 1.5.1. kooli nimi ja aadress;
 - 1.5.2. konkursi korras täidetava pedagoogi ametikoha nimetus;
 - 1.5.3. konkursil osalejatele esitatavad nõuded;
 - 1.5.4. avalduse esitamise tähtaeg;
 - 1.5.5. koos avaldusega esitatavate dokumentide loetelu.
- 1.6. Konkursil osaleja (edaspidi kandidaat) esitab konkursikomisjonile (edaspidi komisjon) järgmised dokumendid:
 - 1.6.1. kirjalik avaldus;
 - 1.6.2. elulookirjeldus (CV);
 - 1.6.3. kandidaadi soovil teised tema poolt oluliseks peetavad materjalid.
- 1.7. Konkursist on õigus osa võtta isikutel, kelle avaldused koos nõutavate dokumentidega laekuvad koolile konkursikuulutuses väljakuulutatud tähtajaks.
- 1.8. Konkursi läbiviimiseks moodustab kooli direktor käskkirjaga komisjoni järgmises koosseisus:
 - 1.8.1. kooli juhtkonna esindaja – komisjoni esimees;
 - 1.8.2. vastava ainekoondise esindaja;
 - 1.8.3. pedagoogide esindaja.
- 1.9. Komisjon moodustatakse hiljemalt konkursiteadaandes märgitud avalduste esitamise tähtajaks.
- 1.10. Komisjoni töövorm on kinnine koosolek.
- 1.11. Komisjon on otsustusvõimeline, kui koosolekul osalevad kaks kolmandikku komisjoni liikmetest, sealhulgas komisjoni esimees.
- 1.12. Komisjoni otsused võetakse vastu avalikul hääletusel komisjoniliikmete poolt lihthälteenamusega. Häälte võrdse jagunemise korral otsustab komisjoni esimehe hää.
- 1.13. Komisjoni koosolekud ja otsused protokollib komisjoni protokollija ja protokollile kirjutavad alla komisjoni esimees ja protokollija.
- 1.14. Komisjoni koosoleku kutsub kokku komisjoni esimees avalduste esitamise tähtajast arvestades hiljemalt 7 tööpäeva jooksul. Komisjoni toimumisaeg ja -koht tehakse komisjoniliikmetele teatavaks vähemalt 5 tööpäeva enne komisjoni koosoleku toimumist.
- 1.15. Komisjon kutsub kandidaadi vestlusele. Vestluse aeg ja koht tehakse kandidaadile teatavaks hiljemalt 3 tööpäeva enne vestluse toimumist.
- 1.16. Kandidaat võtab komisjoni koosolekust osa ainult vestluse ajal.

- 1.17. Komisjonil on õigus konkursist osavõtva isiku kohta teabe saamiseks korraldada testimisi, intervjuerimist, taustauuringuid jms.
- 1.18. Konkursist osavõtval isikul (edaspidi kandidaat) on õigus:
 - 1.18.1. anda täiendavaid selgitusi ning saada komisjoni liikmetelt teavet ja selgitusi;
 - 1.18.2. loobuda konkursil osalemisest;
 - 1.18.3. saada teavet tema kohta vastu võetud otsuste kohta.
- 1.19. Kui konkursil on kandidaadiks konkursikomisjoni liige, siis ta ei võta osa teiste samale ametikohale kandideerivate kandidaatide vestlusest ja hääletamist. Konkursikomisjonis ei osale vestluses ja hääletamises ka komisjoni liige, kelle lähisugulane on kandidaat.
- 1.20. Hiljemalt 5 tööpäeva jooksul komisjoni otsuse tegemise päevast arvates teatatakse igale kandidaadile kirjalikult tema kohta tehtud otsus.
- 1.21. Komisjon esitab direktorile kinnitamiseks enim hääli saanud kandidaadi.
- 1.22. Konkursi võitnud kandidaadi loobumise korral töölepingu sõlmimisest otsustab direktor komisjoni ettepanekul, kas kinnitada ametisse paremuselt järgmine samal konkursil osalenud kandidaat tema nõusolekul või korraldada uus konkurss.
- 1.23. Kandidaadil on õigus käesolevas korras kehtestatud protseduurireeglite rikkumise tõttu pöörduda viie tööpäeva jooksul arvates otsuse tegemisest kaebusega kooli direktori poole. Kooli direktoril on õigus tühistada komisjoni otsus ning kuulutada välja uus konkurss.
- 1.24. Komisjon võib konkursi kuulutada nurjunuks, kui konkursil osalemiseks ei laekunud ühtegi avaldust või kui komisjon ei esita kandidaati ametisse kinnitamiseks. Sel juhul võib direktor välja kuulutada uue konkursi.
- 1.25. Kui õpetaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, võib direktor sõlmida tähtajalise töölepingu tähtajaga kuni üks aasta isikuga, kellel on vähemalt keskharidus.
- 1.26. Kõik käesoleva korraga sätestamata protseduuriküsimused otsustab komisjon.